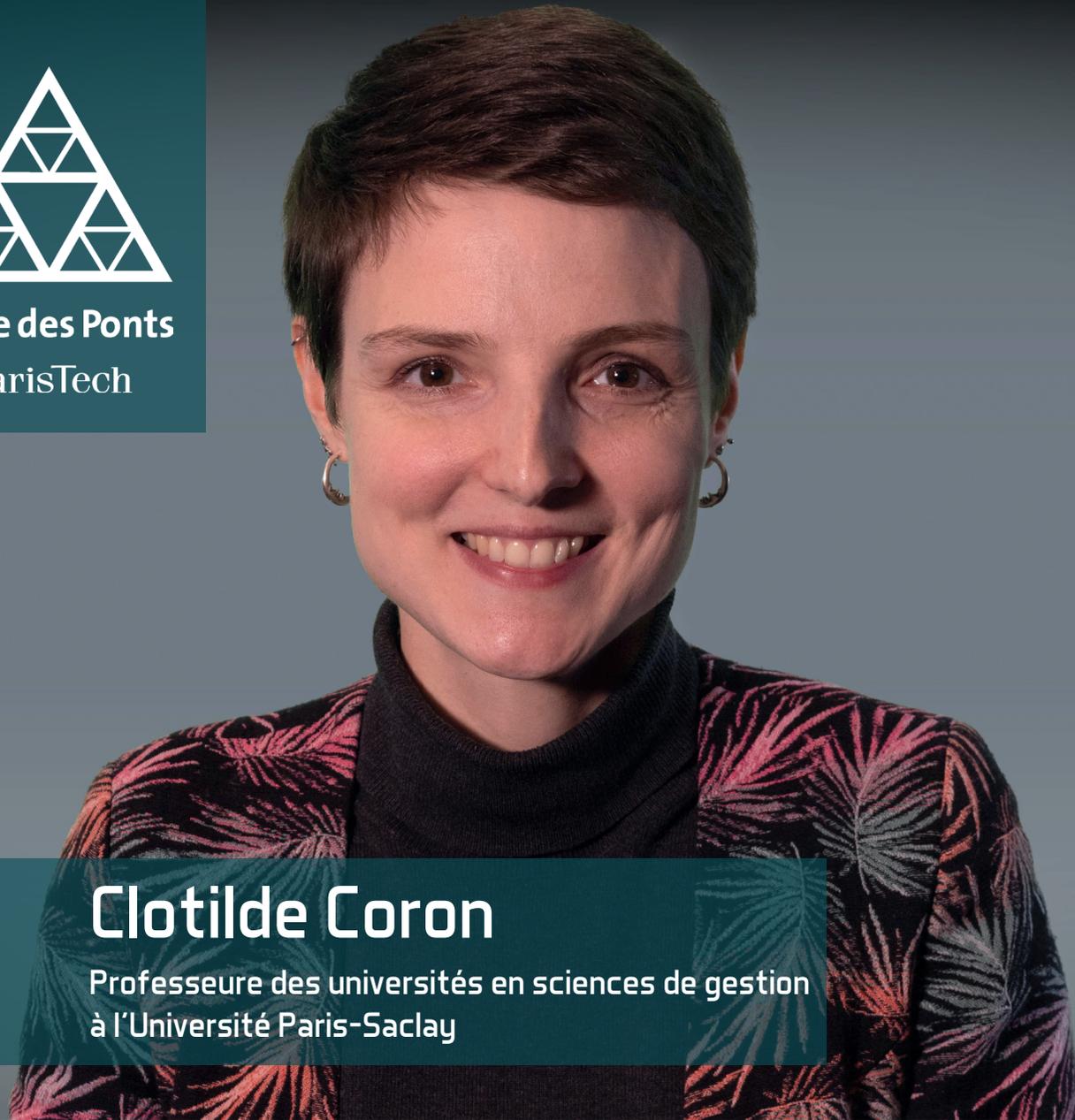




École des Ponts
ParisTech



Clotilde Coron

Professeure des universités en sciences de gestion
à l'Université Paris-Saclay



« STÉRÉOTYPES
DE GENRE ET INÉGALITÉS
PROFESSIONNELLES ENTRE
FEMMES ET HOMMES

QUELLES
RESPONSABILITÉS POUR
LES ORGANISATIONS ? »

Avec la participation de **Bertille Le Dizes** (CIV 22) - Energy Economist - Deloitte

ÉCOLE DES PONTS PARISTECH - 6/8 AVENUE BLAISE-PASCAL - CITÉ DESCARTES - CHAMPS-SUR-MARNE
77455 MARNE-LA-VALLÉE CEDEX 2 - TEL : 01 64 15 30 00 - WWW.ECOLEDESPTS.FR

LUNDI 11 MARS 2024

18H-19H30

AMPHI NAVIER

ENTRÉE LIBRE

Clotilde Coron

est professeure des universités à l'Université Paris-Saclay.
Diplômée de l'ENSAE et de Sciences Po Paris, elle est spécialiste d'égalité professionnelle entre femmes et hommes.

Ses recherches et enseignements portent notamment sur les liens entre stéréotypes de genre et inégalités professionnelles et sur l'usage de la quantification.

Avant d'intégrer le monde académique, elle a travaillé en entreprise, chez Orange.



« Stéréotypes de genre et inégalités professionnelles entre femmes et hommes - Quelles responsabilités pour les organisations ? »

L'ouvrage de Clotilde Coron étudie les liens entre stéréotypes de genre et inégalités professionnelles entre femmes et hommes en Europe. Plus précisément, il se fonde sur des données européennes pour étudier la prévalence des stéréotypes de genre, en France comme dans d'autres pays européens, et la manière dont ces stéréotypes de genre contribuent aux inégalités entre femmes et hommes dans la sphère professionnelle.

Clotilde Coron s'intéresse aussi aux pratiques de gestion des ressources humaines et aux fonctionnements organisationnels qui favorisent ou au contraire portent atteinte à l'égalité. Cet ouvrage cherche ainsi à préciser le rôle des entreprises dans l'atteinte de l'égalité femmes-hommes, dans un contexte où les stéréotypes de genre constituent des facteurs explicatifs des inégalités professionnelles.