

# Comité du 26 janvier 2023

Membres du Bureau: Christelle Abou-Chedid (visio), Mehdi Aouat (visio), Dorothée Citerne (visio), Thierry Déau, Herminie Metzger (visio), Christophe Persoz, Boris Rowenczyn, Pierre Vidailhet

Membres du Comité: Maxime Boniteau, Cristian Cabrera (visio), Eric Coursin, Régis Damour, Vincent Desvignes (visio), Eric Fabre, Vincent Guardiola

Excusés: Caline Abou Chedid, Pierre Bourrier, Jean-Marc Charoud, Michèle Cyna, Charles-Edouard Delpierre, Olivier Dupont, Lucas Mirgalet, Jean-Pierre Pronost, Philippe Yvon – Anne Daire

Permanentes: Camille Laborie

Se reporter au diaporama projeté

## Approbation du relevé de décisions du 14 décembre 2022

---

Le relevé de décision est validé.

## Point Cotisations 2022 et reprise 2023

---

- L'année 2022 a été moins bonne que l'année 2021, pour mémoire assez exceptionnelle. Si le nombre d'ingénieurs et élèves civils est stable, il masque le recul du nombre de diplômés (-122) qui est compensé par le nombre d'étudiants nouveaux cotisants. La cotisation moyenne s'en trouve diminuée (90,66 € vs 94.10 €)
- Le nombre d'étudiants ayant réglé la cotisation « Scolarité complète » est de 479 dont 66 élèves de 1ere année ce qui est encore faible.
- Le nombre de cotisants parmi les autres formations (Docteurs, Mastères, Masters et MBA), est lui aussi en baisse (-26).
- Point de vigilance sur les cotisations de ce début d'année, le démarrage est lent...

## Carrières : bilan et perspectives

---

- Une équipe de 5 bénévoles aux fonctions cadrées :
  - ➔ Entretiens individuels (entretiens de recrutement, point conseil carrière,...)
  - ➔ Suivi des jeunes diplômés
  - ➔ Pilotage du programme de Mentoring
  - ➔ Relais pour les secteurs architecture, urbanisme, BTP
  - ➔ Programmation d'ateliers et évènements
  - ➔ Participation aux groupes interassociations (G16+)
- On retiendra un marché de l'emploi très favorable en 2022 qui a entraîné un faible nombre de demandes d'entretiens.
- Cas particulier de l'accompagnement resserré d'un alumni, soutenu par la SAIP, Ponts Alumni et des diplômés : un modèle d'agilité et de bienveillance
- Wats4U, le retour : grosse activité de networking proposée avec les alumni des autres écoles partenaires.
  - ➔ Recherche de contacts en (grande) entreprise pour participer aux rencontres (2/an)
- L'accompagnement des alumni qui souhaitent monter une entreprise est orienté vers XMP Entrepreneurs.

## Groupe 1 : « Être visible, suivi, compris »

---

- Proposition concrète :
  - rendre visible l'implication des ingénieurs des Ponts dans le climat, via animation d'une page Instagram dédiée « Ponts pour le Climat »
  - Contenu : évènements et actions Ponts Alumni, Ecole des Ponts, informations générales, à destination des alumni des Ponts mais pas uniquement
  - Animation : membres de Ponts Transition Ecologique (PTE) + un animateur, élèves de DévelopPonts, tous...
  - Soutien : groupe Communication pour la création de visuels, le tutorat sur l'utilisation d'Instagram, Teams,...
- Commentaires :
  - Avoir un cadre défini (en lien avec Ponts Transition Ecologique) et un modérateur

- Vincent Guardiola est volontaire pour animer cette page
- Prochaines actions :
  - Formation de V.Guardiola à l'utilisation de l'outil
  - Echanges avec PTE pour définir le périmètre des publications
  - Préparation de contenus d'avance avant l'ouverture officielle de la page
  - Lancement officiel
- A noter : Nicolas Boulenger (CIV 03) (ChezFilms) a été retenu pour la réalisation du film sur « Les Grands bâtisseurs » (titre provisoire) produit par l'Ecole des Ponts, dont la sortie est prévue en 2023. Il travaille actuellement sur le contenu du film et rencontre différentes personnes, alumni ou autres, dont Thierry Déau, Herminie Metzger.
  - T.Déau suggère de le « cornaquer » pour l'aider dans l'élaboration du scénario et du narratif.

## Groupe 2 : « Mobiliser la communauté des Ponts »

---

- Proposition concrète :
  - Etablir la liste des sollicitations possibles et les critères clé pour faciliter la recherche des profils (secteurs d'activité, responsabilités associatives, etc.)
  - Etablir le profil des différents groupes et communiquer chacun aux animateurs (taille du groupe, entreprises représentées, VIP, répartition par promotion, cotisants, indicateurs d'activité...)
  - Ne pas oublier, dans la liste des alumni qui pourraient être sollicités, les participants réguliers aux évènements (les assidus) et les contributeurs à la revue (en plus des membres élus, candidats, responsables des groupes, collaborateurs de l'Ecole, profs, PFC, donateurs,...)
- Prochaines actions :
  - Etablir les listes, notamment les profils des groupes
  - « Recruter »
  - Valoriser les bénévoles, notamment en les invitant aux réunions du Comité pour présenter ce qu'ils font

## Groupe 3 : « Renouer les liens avec les internationaux »

---

- On entend ici « internationaux » les alumni d'origine étrangère venus faire leurs études aux Ponts.
- Monter des évènements diffusés depuis l'étranger
- Prochaines actions :
  - Se rapprocher de l'Ecole pour avoir la liste des pays disposant d'accords avec l'Ecole, etc.
  - Choisir 5 pays pour commencer
  - Rechercher des interlocuteurs locaux, en lien éventuellement avec les groupes déjà existants – Identifier les freins de l'adhésion, les intérêts à adhérer, établir un programme d'activités..

## Groupe 4 : « Pour construire les mondes de demain »

---

- Se reporter au diaporama
- Ce beau projet est ambitieux et touffus, le Comité souligne l'importance de définir une « doctrine\* » pour avoir une ligne éditoriale claire, guider l'action et/ou aider à interpréter les faits.
- Définition de doctrine (Le Robert) : Ensemble de notions qu'on affirme être vraies et par lesquelles on prétend fournir une interprétation des faits, orienter ou diriger l'action.
- Suggestion : parler de notre « adaptation » au changement annoncés
- D'ici le prochain Comité, il est proposé de définir plus précisément cette « doctrine » et notre méthode.

## Points divers

---

- Tous les membres du Comité sont invités à s'inscrire de toute urgence dans l'un des quatre groupes de travail proposés.
- Renouvellement du Comité
  - ➔ La décision concernant la mise en place de collèges sera soumise à l'AGE le 23 février (1ere convocation le 7 février)

→ Le comité entérine le nombre de 7 postes à renouveler en 2023. La répartition par collège sera de 4 postes pour le collège Femmes et 3 postes pour le collège Hommes

- Annuaire 2022 : montant forfaitaire de 35 k€ HT (42 k€ TTC)
- Diversité à l'Ecole des Ponts : rencontre sollicitée par A.Briant, avec représentants étudiants, Ecole, Ponts Alumni pour faire le point sur les actions menées ou à mener
- Félicitations à Pierre Vidailhet, nouvellement élu à l'Académie des Technologies, qui rejoint la commission Habitat, Mobilités et Villes présidée par François Bertière.

## Prochaines dates

---

- **23 février** – Bureau suivi de l'Assemblée Générale Extraordinaire
- **30 mars** – Bureau
- **13 avril** – Comité
- **15 mai** – Assemblée Générale
- **22 juin** – Bureau
- **10 juillet** - Comité