



## GRAND AMPHI DE L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

### ACCEPTER SES FRAGILITÉS POUR MOBILISER SES FORCES

Mercredi 13 juin 2012

#### MODÉRATEUR :

---



#### Jean-Marc Daniel – Ingénieur Polytechnique et ENSAE

**ESCP Europe**

**Professeur Associé - Economie**

Après avoir rejoint l'administration comme administrateur de l'INSEE, Jean-Marc a alterné des fonctions dans l'administration active (direction régionale de l'INSEE à Lyon, direction du Budget, régime de Sécurité sociale des mineurs, Ministère des Affaires Étrangères), au Ministère de la Culture et au Ministère des Affaires Étrangères et dans des fonctions d'économiste et d'enseignant (OFCE, ESCP Europe, Ecole des Mines, Paris X et ENSAE). A l'heure actuelle, outre ses cours à ESCP Europe, il est responsable de l'enseignement d'économie aux élèves – ingénieurs du Corps des mines. Il est également chroniqueur au journal « *Le Monde* » - sur l'histoire des idées économiques - et directeur de la revue *Sociétal*. Il est en outre membre du conseil d'administration de la Société d'Économie Politique.

Il travaille essentiellement sur la politique économique, dans ses dimensions théoriques et dans ses dimensions historiques.

Jean-Marc Daniel vient de publier un livre sur la dette publique. Il prépare dans ce cadre deux ouvrages : un sur l'histoire de la dette publique française depuis François Ier ; un sur l'utilisation de la dette publique américaine comme étalon monétaire à la place de l'or. Il travaille également sur Adam Smith dont il devrait bientôt publier une biographie.

Il est également l'auteur de « [La Politique économique](#) », Collection Que sais-je?, « [Le Taureau face aux tigres : Entre les États-Unis et la Chine, l'avenir est à l'Europe](#) », Collection Économie, Pearson Education, « [Dette publique : Un débat politique](#) », Les carnets de l'info n°5, Éditions Scrineo, « [La dîme royale, présentation et commentaire de texte](#) », L'Harmattan.

## INTERVENANTS :

---



### Mohed Altrad

#### GRUPE ALTRAD

##### **Président**

Né en Syrie dans une tribu nomade, Mohed Altrad devient très tôt orphelin. Étant bédouin, il n'a pas accès à l'école et apprend à lire seul. Il parvient à faire ses études à Raqqa, la ville la plus proche, et obtient son bac à 17 ans. Boursier, il étudie en France et obtient plusieurs diplômes jusqu'au doctorat en informatique. Occupant successivement des postes d'ingénieur chez Alcatel puis Thomson, il travaille ensuite pendant 4 ans pour l'ADNOC, Abu Dhabi National Oil Company. De retour en France, il fonde avec un associé une entreprise informatique qu'ils revendront à Matra. Grâce à cet argent, il rachète dans l'Hérault en 1985 une PME spécialisée dans les échafaudages.

C'est le point de départ du groupe Altrad qui se développera, tant par croissance interne qu'externe, dans le matériel pour le BTP. En 25 ans, Mohed Altrad procède à plus de soixante acquisitions, fusions et créations d'entreprises en Europe et dans le monde. Au sein du groupe, 14 pays sont représentés et 8 langues sont parlées. Pour lui, ce multiculturalisme représente une véritable richesse pour l'entreprise. Aujourd'hui, Altrad est le n°1 mondial de la bétonnière, le n°1 européen de l'échafaudage et de la brouette, et le n°1 français du matériel tubulaire pour collectivités.

Père de cinq enfants, Mohed Altrad est chevalier de la Légion d'honneur. Il est également auteur de trois romans - "[Badawi](#)" (Actes Sud), "[L'hypothèse de Dieu](#)" (Actes Sud), et "[La promesse d'Annah](#)" (Actes Sud) et a publié trois ouvrages en management "[Stratège de groupe](#)" (Editions Chotard), "[Ecouter, harmoniser, diriger](#)" (Les Presses du Management) et "[Le management culturel](#)" (Editions Eska)



### Danièle Damouni

#### International MOZAIK

##### **Dirigeante**

Danièle dirige, depuis 1992, International MOZAIK, l'école du devenir. Elle anime le réseau international de coaches, de consultants et de formateurs qui interviennent pour International MOZAIK.

Après une première carrière de conseil, elle accompagne les personnes, les équipes et les organisations dans leur choix d'évolution : mutations culturelles, alliances stratégiques, réseau et organisation apprenante.

En France et à l'International, Danièle Darmouni accompagne ses clients en Coaching d'Organisation, Coaching de Dirigeants et Co-coaching.

Elle a co-écrit des ouvrages sur sa pratique : « [Artisans du devenir](#) » publié chez Pearson et « [La supervision des coaches](#) » publié chez Eyrolles.

*Master Coach Certified par l'International Coach Federation.*

*Membre de Sol France, Society of Organisational Learning.*

*Titulaire et Vice-Présidente de la SF Coach de 1999 à 2000.*

*Membre créatif du Club de Budapest.*



## Isaac Getz

**ESCP Europe**

**Docteur en Psychologie - Professeur**

Isaac a fait des études d'ingénieur, est diplômé d'un M.Sc. de Gestion, d'un Doctorat en Psychologie et d'une HDR en Gestion. Il a été professeur visitant aux Universités Cornell, Stanford et à l'Université du Massachusetts. Isaac a conduit de nombreux travaux sur des sujets liés au management des idées, de l'innovation et de la créativité, à l'excellence, la vision, et la liberté en entreprise. A ce jour, il a étudié plus de 200 entreprises dans 25 pays.

Conférencier actif sur les thèmes des organisations continuellement innovantes, de l'entreprise libérée, de l'initiative et l'implication de salariés, et de leadership libérateur il a animé des conférences et des séminaires pour de nombreuses entreprises et publics executive.

Isaac Getz est l'auteur de nombreuses publications. En 2004 (nouvelle édition en 2007), en collaboration avec Alan Robinson il a publié un ouvrage « [Vos idées changent tout !](#) » L'ouvrage, traduit depuis en quatre langues, a été parmi les 3 finalistes du prix Manpower du meilleur ouvrage de l'année en France. En 2009, Isaac Getz a co-publié son nouvel ouvrage Freedom Inc. sur les leaders et leurs entreprises extraordinaires qui permettent une liberté d'initiative complète à leurs collaborateurs. Un article fondé sur la recherche de cet ouvrage a gagné le Prix Académique Syntec du meilleur article de l'année en France dans la catégorie Organisation/Management/RH. L'ouvrage est déjà paru dans 6 autres pays, y compris cette année chez Fayard sous le titre « [Liberté & Cie](#) », acclamé par les média (France 2, Le Figaro, L'Express, Les Echos, Management,...) et désigné par Enjeux Les Échos comme un « livre d'une importance capitale qui trace un chemin pour refonder le pacte entre les organisations et le milieu humain avec lequel elles se développent ».



## Francois Mounier (01)

**Société Générale**

**Commodities Hedging**

Tombé amoureux du rugby à son entrée au Collège, François a la chance d'intégrer l'École de Rugby du Stade Français par l'entremise de son professeur de maths. Vite surclassé, Capitaine des équipes de jeunes, François devient Champion de France junior en 1999, deux ans à peine après la fin de ses deux années de Prépa. Puis il intègre l'équipe Pro de son club formateur pour combler les blessures et les absences des joueurs internationaux. Une fois diplômé de la majeure Finance, François va pouvoir s'exprimer plus librement sur les terrains : signature à Cardiff, titularisations aussi bien en matchs de championnat qu'en Coupe d'Europe, retenu pour le début de tournée des British Barbarians en 2002. Puis prolongement de l'aventure Coupe d'Europe en signant à Béziers. S'en suit un an à travailler dans une start-up puis François reprend le rugby Pro en rejoignant le Racing-Métro92 pour 3 ans. Il en devient rapidement Capitaine. Sa dernière année sera consacrée à l'Equipe de France de Rugby à 7.

A son retour à Paris, François commence à travailler à temps partiel chez Société Générale, avant de convertir son job en temps plein il y a 4 ans à la fin de sa carrière sportive professionnelle. Il est aujourd'hui Vendeur en salle de marché sur les produits dérivés de Matières Premières.

Parallèlement François est membre du comité directeur de Provale, syndicat des joueurs de rugby professionnels.



## Alexandre Sabouret (01) – Kendô, 6<sup>e</sup> dan

**Inea Conseil – Formateur**

**Cnam – Professeur associé, Industrie du Tourisme**

Alexandre a vécu ses 18 premières années au Japon où il a commencé à 9 ans le kendô, (l'escrime japonaise ; litt. 'la voie du sabre'). Alexandre poursuit ses études supérieures en France et continue de pratiquer le kendô : il intègre l'équipe de France en 1994. Il mène de front pendant sept années sa vie d'étudiant puis professionnelle et sa vie de sportif de haut niveau. Aujourd'hui, âgé de 36 ans, il pratique toujours cette discipline héritée des *samurai* qui compte un peu plus de 10.000 pratiquants et participe activement à son développement.

Il a passé l'essentiel de sa carrière comme directeur commercial dans l'univers de la gastronomie (La Tour d'Argent), de l'hôtellerie (groupe Accor) ou du tourisme d'affaires (Meedex). Depuis 2010, Alexandre partage son temps entre la formation aux adultes en Industrie du Tourisme au Conservatoire National des Arts et Métiers en cours du soir et comme formateur dans le cabinet INEA Conseil en amélioration de la performance individuelle et collective.

*Il préside depuis plusieurs années le Club Tourisme et Management, Club des Alumni du secteur du Tourisme, Hôtellerie et Restauration des écoles CNAM, ESCP EUROPE, ESSEC et HEC.*



## François SAROCCHI

**Groupe Touprêt,**

**Directeur des Relations Humaines**

François est diplômé de l'IAE Paris I Sorbonne.

Professionnel des Ressources humaines depuis 20 ans, François a exercé des missions dans des entreprises de taille significative comme CONFORAMA où il a été DRH du SAV France, Directeur du Développement RH France et Directeur des Evolutions Métiers et des projets pour Conforama Groupe ou chez CARLSON WAGON LIT en tant que Directeur du Développement Leadership et Organisation.

François est depuis janvier 2011 Directeur des Relations Humaines du Groupe Touprêt, acteur majeur dans le secteur du bâtiment professionnel et grand public sur le marché de l'enduit.

Il intervient auprès de ESCP Europe Alumni en tant que coach auprès des créateurs d'entreprise dans le cadre du programme mis en place par le pôle carrière.