Bureau du  
23 novembre 2021

Membres du Bureau : Christelle Abou Chedid, Dorothée Citerne, Thierry Déau, Thierry Duclaux, Christophe Persoz, Boris Rowenczyn (excusé), Pierre Vidailhet

Membres du Comité : Cristian Cabrera (visio), Jean-Marc Charoud, Michèle Cyna, Régis Damour, Olivier Dupont (visio), Louis-Marie Pons

Invitées : Anne Daire, Camille Laborie

Se reporter au diaporama projeté.

En amont de la réunion,

* Thierry Déau reçoit Hortense de Roux, présidente de Grandes Ecoles au Féminin pour signer officiellement la Charte de la Mixité de GEF qui avait été présentée par Dorothée Citerne lors du séminaire de rentrée. Lors des échanges, il est précisé que l’objectif n’est pas d’atteindre des résultats chiffrés mais de tendre vers la représentativité des femmes au sein de la gouvernance de l’association en particulier, qui reflète la réalité de leur représentation sur le campus. Une communication sur les média de GEF et Ponts Alumni sera organisée dans les jours suivants la réunion.
* Le Comité accueille Anne Daire (CIV 84) qui a rejoint l’équipe de la Fondation des Ponts le 8 novembre via un mécénat de compétences BNP Paribas. Anne remplace Eric Fabre pour l’animation du programme Ponts Alumni à Station F. Elle prend en charge également l’accompagnement des animateurs de groupes d’alumni, professionnels, géographiques ou encore millesimes/promo, aux côtés des salariées de Ponts Alumni.

# Décisions

* **Relevé de décisions** des Bureau du 26 octobre validé à l’unanimité des présents. Remarque de Pierre Vi sur la programmation de PAM, le président renvoie aux échanges qui suivront sur ce même sujet.
* **Cooptation d’un nouvel administrateur :** faire appel au 1er recalé suite aux dernières élections : Mehdi Aouat (IPEF 2015)

# Budget 2021 : prévision d’atterrissage

* Présentation des chiffres provisoire, sans prise en compte notamment de l’atterrissage de la SCI Maison des Ponts. A adresser dès qu’il sera connu.
* Premiers enseignements :
  + Reprise marquée des activités associatives post-confinement :
    - L’augmentation des cotisations en nombre et en volume (+€16k par rapport au budget)
    - Redevances PAM à la hausse pour les deux derniers numéros (PAM 16 et PAM 17) qui ont permis d’atteindre les €20k budgétés malgré une pub décevante en début d’année
    - Réunions de promotions (+€3k) et ateliers Carrières (+€3,5k par rapport au budget)
    - A noter que les activités des groupes pro n’ont pas complètement repris en présentiel
  + Mais budget ambitieux sur
    - Le sponsoring: €40k budgétés et uniquement €8k obtenus: Finalisation de l’offre en cours pour un lancement 2022 + Retour d’expérience suite aux premiers échanges avec les entreprises
    - Station F – totalité des postes non attribués (-€6,5k)
* Des charges très maitrisées (€6,2 non dépensées)
* Produits financiers avec Talence et alignés avec le budget (€26k)
  + Réflexion pour le budget 2022 :
    - Deux services mieux ciblés seront proposés aux entreprises proches des Ponts dès début 2022, les travaux préparatoires de recherche des correspondants entreprise et de définition de l’offre étant pratiquement terminés : Soirée de recrutement et insertion publicitaire dans PAM.
    - La Fondation pourrait proposer une aide fléchée sous forme d’une prêt d’honneur pour les start-up les plus jeunes et encore fragiles économiquement mais admises dans le programme Ponts Alumni de Station F. Décision attendue au plus tôt pour le 2e semestre 2022.
    - Ne pas compter sur les dividendes de PFC qui se remet de l’année difficile de 2020

# Actualités et points divers

* Ponts Maroc : En déplacement au Maroc mi-octobre, Thierry Déau a rencontré les représentants des alumni marocains dont la présidente de l’AIPCM, Nadia Nassi-Fehri. A noter que 4 ingénieurs des Ponts sont entrés dans le nouveau gouvernement marocain. Quelques pistes de collaboration ont été retenus :
  + une nouvelle convention de partenariat Ponts Alumni-AIPCM, pour définir en particulier les conditions d’accès aux services de Ponts Alumni par les alumni marocains adhérents à l’AIPCM. A explorer : l’adhésion de Ponts Maroc à Ponts Alumni avec le paiement symbolique de 10-20€ par cotisant.
  + Un PAM spécial Maroc
  + Une soirée co-organisée par les deux associations à l’automne, autour de la sortie de ce numéro par exemple.
* CTI / HCERES :
  + Un décret est en circulation sur le rôle de l’HCERES\* vis-à-vis de la CTI\*\*.

*\* HCERES : Haut Conseil de l’évaluation de la recherche et de l’enseignement supérieur est l’autorité administrative indépendante chargée d’évaluer l’ensemble des structures de l’enseignement supérieur et de la recherche, ou de valider les procédures d’évaluations conduites par d’autres instances.*

*\*\* CTI : Commission des Titres d’Ingénieur : La CTI est un organisme indépendant, chargé par la loi française depuis 1934 d’évaluer toutes les formations d’ingénieur, de développer la qualité des formations, de promouvoir le titre et le métier d’ingénieur en France et à l’étranger.*

* + Ce décret, s’il était promulgué, entérinerait la fin de l’indépendance de la CTI alors que la loi de programmation dont il découle ne visait qu’une coordination. Il consisterait à mettre sous tutelle académique le référentiel de la Commission des titres des ingénieurs agréé par l’UE, avec pour résultat la sortie des entreprises et du paritaire…
  + Le Bureau décide d’adresser un courrier à Madame la ministre de l’enseignement supérieur, Mme Frédérique Vidal et propose d’associer à la signature les associations d’alumni d’écoles d’ingénieurs qui le souhaitent.
* PAM 2022
  + Mars : Interlligence Artificielle – C.Cabrera et R.Damour
  + Juin : Ingénieur citoyen
  + Octobre : Spécial Maroc (Idées et suggestions : infrastructure, villes nouvelles, énergies renouvelables, mobilité urbaine, transport routier – Ministres)
  + Territoires
* Points d’info sur le CA de l’Ecole (audit plutôt favorable mais décision sur politique stratégique de l’Ecole reportée au CA de mars).
* Comité de sélection Station F : 15 postes sont proposés à 4 start-up « Future 40 » qui souhaitent rester. Recrutement pour les 16 places restantes : 9 nouvelles start-up (19 postes souhaités) et 6 déjà dans le programme (13 postes) se portent candidates et « pitcheront » ce vendredi 26/11 devant le jury du Comité de sélection.

# Prochaines dates

* 14 décembre (Comité, suivi d’un dîner)
* Dates 2022 :

13 janvier 2022 (VISIO uniquement) : Comité

10 février : Bureau

9 mars : Bureau

13 avril : Comité

16 mai : Assemblée Générale

7 juin : Bureau

6 juillet : Comité