



# Comité de Ponts Alumni

26 janvier 2023

# Ordre du jour

- 0 Validation du Relevé de décisions du 14 décembre 2022
- 1 Point Cotisations 2022 et amorce 2023
- 2 Service Carrières : organisation et programme 2023 – Vincent D.
- 3 Carrières et Groupes de travail : avancées et perspectives (Herminie, Boris, Cristian, Pierre)
- 4 Points divers : Renouvellement du Comité, publications 2023,...



UNE COMMUNAUTÉ QUI RAYONNE



UN RÉSEAU QUI AGIT 

*Rejoignez-nous !*

[www.ponts.org](http://www.ponts.org)  
[contact@ponts.org](mailto:contact@ponts.org)

# Cotisations

1

# 2022/2021

## Cotisations

### 2022/2021 – moins bon

Civils + élèves ingénieur : stable mais **recul du nombre de diplômés** 973/1095 (-122)  
>> **cotisation moyenne en baisse !** (90,66 € / 94,10 €)

Recul Mastères, Masters et MBA

Abonnements PCM : stable

### Démarrage 2023

704 cotisants dont 163 payés en décembre et 200 prélèvements. (814 l'année dernière) – Inquiétant...



#### COTISATIONS

	30.11.2022		30.11.2021
CIVILS + ELEVES ING	1455	CIVILS + ELEVES ING	1455
<i>EI 2023</i>	159	<i>dont EI : 360</i>	
<i>EI 2024</i>	213		
<i>EI 2025</i>	66		
DOCTEURS	12	DOCTEURS	16
CORPS	40	CORPS	40
MASTERES+ EMS	205	MASTERES + EMS	220
MBA + EMBA	49	MBA + EMBA	56
AIPCM	0	AIPCM	0
Membres à vie	3	Membres à vie	3
<b>Total</b>	<b>1764</b>		<b>1790</b>
<i>dont scolarité complète</i>	<i>479</i>		
	<b>159 677,00 €</b>		<b>168 448,00 €</b>

#### ABONNEMENTS PCM LE PONT

CIVILS	187	CIVILS	194
DOCTEURS	5	DOCTEURS	5
CORPS	18	CORPS	14
MASTERES	27	MASTERES	17
MBA	5	MBA	8
<b>Total</b>	<b>242</b>	<b>Total</b>	<b>238</b>

# Carrières *2022/2023*

# 2

# Rappel sur l'équipe et répartition des missions

**Marianne  
SUSSET**  
entraînement aux  
entretiens de  
recrutement



**Xiaole  
SHEN**  
suivi des jeunes  
diplômés en  
recherche



**Pierre  
VIDAILHET**  
Entretiens  
relai pour les alumni  
secteurs architecture,  
urbanisme



**Christophe  
PERSOZ**  
pilotage du  
mentoring,  
entretiens relai pour  
les alumni secteur  
BTP



**Vincent DESVIGNES**  
animation d'ensemble, entretiens personnels, organisation des  
ateliers avec Camille et Isabelle, participation (non systématique) au  
groupe G16+



# Une offre étoffée face à une demande modeste

Quelques remarques dans ce marché de l'emploi très favorable en 2022



Approche transversale avec l'Ecole (Trium, outil stages) et les autres associations G16+



Entretiens individuels : **très faible demandes 12 en 2022**, à comparer à environ 30 en 2020



« Job Board et networking » : Adhésion à Wats4U en lien avec l'école qui utilise la version « stages » : >> pas encore de retour mais plusieurs inscrits au Jobdating de novembre.

Grosse activité de networking en 2023 avec 2 rencontres et 5 apéros

Recherche de contact grandes entreprises

# Une offre étoffée face à une demande modeste

Quelques remarques dans ce marché de l'emploi très favorable en 2022



Mentoring : deuxième vague 2022 d'environ 20 binômes après la première vague de 2020 de 25 binômes



Ateliers carrières : 19 ateliers en 2022 avec 92 participants au total  
>> fréquentations inégales, plusieurs annulation/report, principe de mutualisation avec d'autres associations



Nota : Un alumni en situation délicate fin 2021 (retour d'Afrique non préparé) bien repositionné mi 2022





# Perspectives 2023

Continuité et ajustement de ces actions au contexte

## Ateliers

- réorientation sur les thèmes du développement personnel et de la vie en entreprise
- cibler un public très large
- présentiel / distanciel
- poursuite mutualisation avec Intermines et Uniagro, et éventuellement l'AX, EM Lyon,...

## Jobboard

- Bilan à faire de Wats4U

# Groupes de travail

Clarification des sujets  
Définition des objectifs...

# 3

# Rappel séminaire et participants au groupe

L'Ecole se présente comme l'école de la transition.

- Dans ce cadre, comment répondons-nous à ce cadre de la transition écologique ?
- Comment incitons-nous les alumni à communiquer leurs visions du monde, à se projeter ?
- Comment répondons-nous à cela concrètement ? (Ponts pour le climat, groupes pro, livrables, ...)

## Rappel : les 4 groupes de travail

•Être visible, suivi compris

*Animatrice : Herminie Metzger [h.metzger@sbp.de](mailto:h.metzger@sbp.de)*

•Mobiliser la communauté des Ponts

*Animateur : Boris Rowenczyn [boris.rowenczyn@ponts.org](mailto:boris.rowenczyn@ponts.org)*

•Renouer le lien avec les internationaux

*Animateurs : Caline Abou Chedid [caline.f.ac@gmail.com](mailto:caline.f.ac@gmail.com) , Cristian Cabrera [cristiancabrera@hotmail.com](mailto:cristiancabrera@hotmail.com) , Thierry Déau [t.déau@orange.fr](mailto:t.déau@orange.fr)*

•Pour construire les mondes de demain

*Animateurs : Pierre Vidailhet [pierre.vidailhet@outlook.fr](mailto:pierre.vidailhet@outlook.fr) , Régis Damour [regis.damour@orange.fr](mailto:regis.damour@orange.fr)*

# Groupes de travail

## Inscriptions en attente :

Christophe, Christelle, Mehdi, Manuel, Dorra, Eric F., Henri, Caroline, Lucas

Présidents d'honneur ?

1	2	3	4
<b>Être visible, suivi compris</b>	<b>Mobiliser la communauté des Ponts</b>	<b>Renouer le lien avec les internationaux</b>	<b>Pour construire les mondes de demain</b>
<i>Animatrice : Herminie Metzger</i>	<i>Animateur : Boris Rowenczyn</i>	<i>Animateurs : Caline Abou Chedid / Cristian Cabrera / Thierry Déau</i>	<i>Animateurs : Pierre Vidailhet / Régis Damour</i>
Herminie Metzger	Boris Rowenczyn	Caline Abou Chedid	Régis Damour
Vincent Desvignes	Dorothee Citerne	Cristian Cabrera	Pierre Vidailhet
Anne Daire		Thierry Déau	Philippe Yvon ( en visio)
Eric Coursin		Romain Ranciere	Charles-Edouard Delpierre
		Maxime Boniteau	Vincent Guardiola

1

# « Être visible, suivi compris »

Herminie Metzger\* - Anne Daire - Eric Coursin -  
Vincent Desvignes - Camille Laborie



## Objectifs

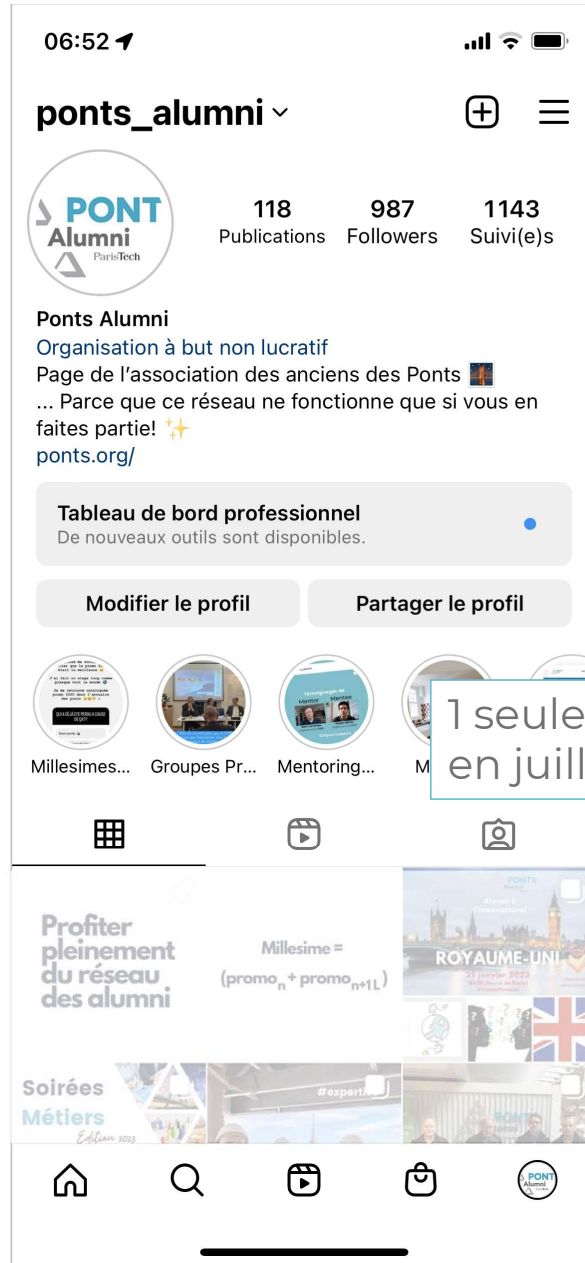
- Rendre visible l'implication des ingénieurs des Ponts
  - pour le climat\*
  - dans le domaine de l'innovation / station F
- Clarifier le message concernant les cotisations.  
Cotisation = Services ? Cotisation = Solidarité ?
- Elargir notre offre de services pour attirer plus de cotisants?

1

# « Être visible, suivi compris »

## OBJECTIF

Rendre visible l'implication des ingénieurs des Ponts pour le climat



1 seule publication... en juillet 2021...

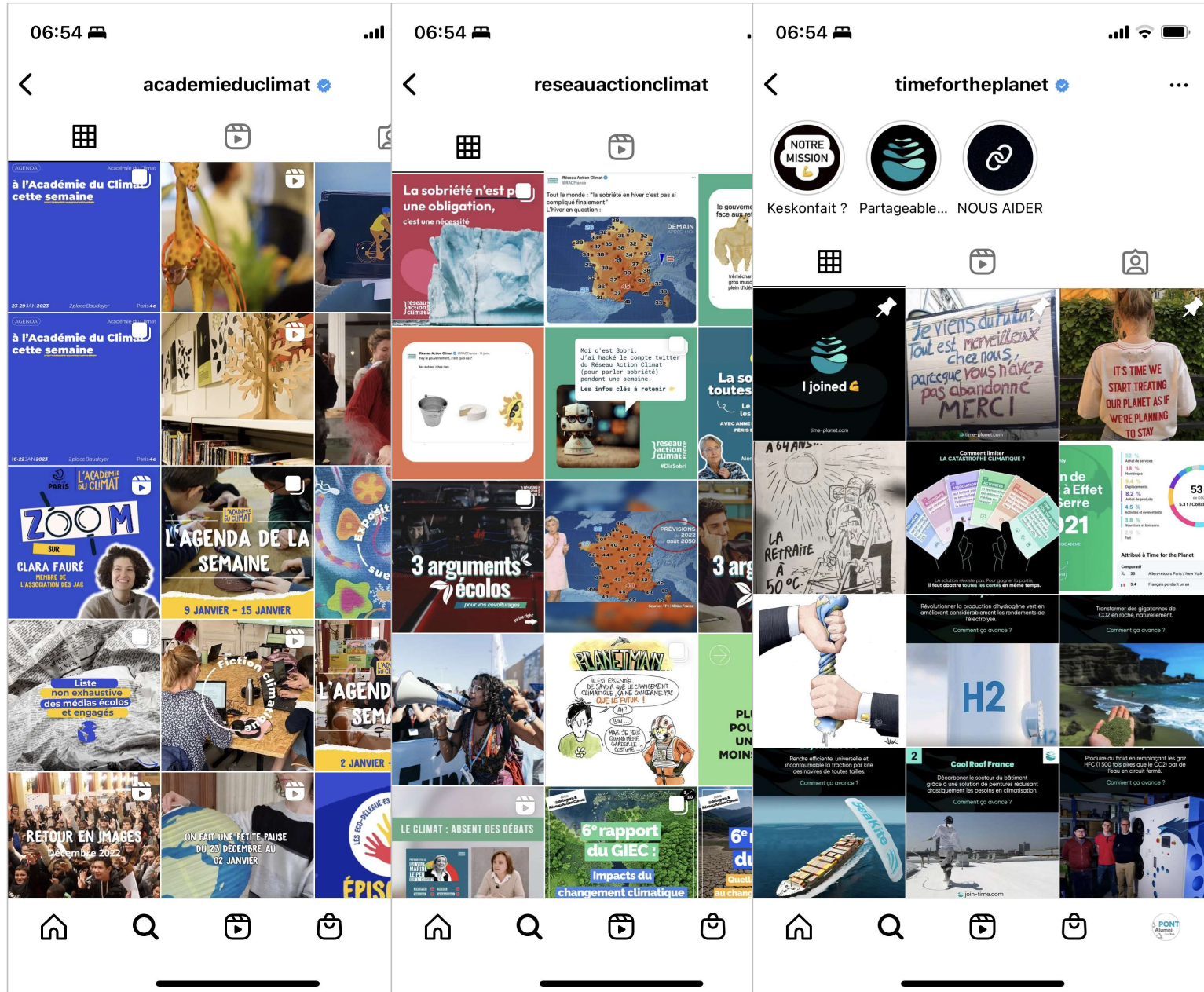




1

# « Être visible, suivi compris »

**OBJECTIF**  
Rendre visible l'implication des ingénieurs des Ponts pour le climat

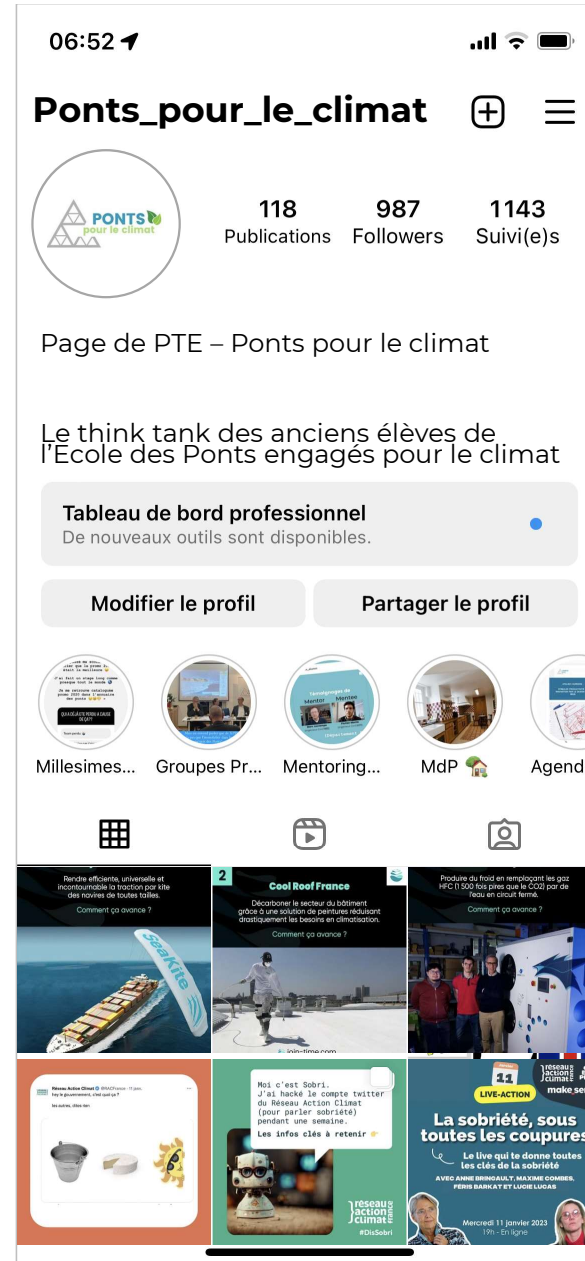


1

# « Être visible, suivi compris »

## OBJECTIF

Rendre visible l'implication des ingénieurs des Ponts pour le climat



## Création d'une page IG dédiée Ponts pour le Climat

- Contenu: Evènements PA / Actions PA / Actions Ecole / Evenements réseau / Infos générales / Actualité...
- Public visé: Anciens Ponts mais pas que...
- Animation de la page: Membres de PTE Eleves membres de develop'ponts Tous bénévoles... ;)
- Aide pour l'animation: groupe comm (présentation des outils de graphisme facile Canva etc, equipe teams et calendrier pour organisation des difusions etc)



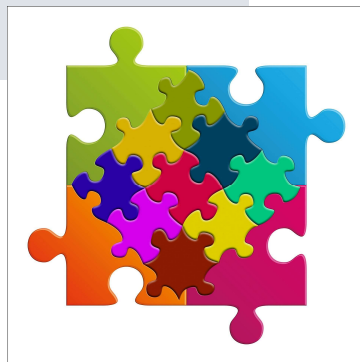
2

# « Mobiliser la communauté des Ponts... »

Boris Rowenczyn\* – Dorothee Citerne

## Personne mieux que nous ne peut connaître la communauté des diplômés des Ponts.

- Qui sont les personnes clés qu'on peut mobiliser pour répondre aux sollicitations ?
- Comment faire pour que les animateurs de groupe connaissent mieux le « contenu » de leurs groupes et parviennent ainsi à élargir leur réseau propre ?





2

## « Mobiliser la communauté des Ponts... »



*Qui sont les personnes clés qu'on peut mobiliser pour répondre aux sollicitations ?*

Brainstorming :

- Membres élus
- Candidats aux élections du comité
- Responsables de groupes professionnels, géographiques ou autres groupes
- Délégués de millésimes
- Responsables associatifs pendant la scolarité à l'école des Ponts
- Anciens impliqués dans la vie de l'école des Ponts :
  - En tant que collaborateurs permanents de l'Ecole
  - En tant qu'intervenant ponctuels dans le cadre de cours
- Donateurs de la Fondation, de Ponts Alumni, de l'AIPC
- ....

**???** quels sont les **sollicitations possibles** et donc les **critères clés** pour faciliter la recherche des profils (par exemple secteur d'activité pour répondre à une demande d'article, responsabilités associatives pour répondre à une demande de participation à un évènement de l'Ecole,...)



2

## « Mobiliser la communauté des Ponts... »

*Comment faire pour que les animateurs de groupe connaissent mieux le « contenu » de leurs groupes et parviennent ainsi à élargir leur réseau propre ?*

- Ceux qui connaissent le mieux le réseau sont ceux qui animent aujourd'hui l'association : membres élus, permanentes, responsables des groupes les plus dynamiques
- Accentuer les occasions de partage entre les groupes les moins actifs et les groupes qui marchent le mieux pour partager les bonnes pratiques et avoir un œil extérieur sur les réseaux à développer ?
- S'appuyer davantage sur les départements de l'Ecole, qui sont nécessairement des nœuds du réseau.
- Passage en revue régulier des groupes par le Comité pour aider, trouver de nouvelles perspectives, capitaliser les bonnes pratiques et valoriser les animateurs de groupes.

**???** quelles sont les **infos à extraire de la base** pour établir une carte d'identité du groupe à l'usage des animateurs (taille du groupe, entreprises représentés, répartition par promo, cotisants, indicateurs d'activité sur le site, etc.) ?



# 3

## «Renouer le lien avec les internationaux »

Caline Abou Chedid\*, Cristian Cabrera\*, Thierry Déau, Romain Rancière, Maxime Boniteau



### Qui sont nos interlocuteurs ?

- Action : Se rapprocher de l'école pour avoir les renseignements suivants :
  - La **liste des pays disposants d'accords** avec l'école
  - Le **nombre d'étudiants internationaux** par pays
  - Les **types d'accords** et notamment les accords qui nécessitent un retour des étudiants étrangers à leur pays d'origine à la fin de la troisième année.
- Objectif : choisir une liste de pays pour entamer nos réflexions plus précises dessus (5 pays par exemple).

### Quels sont les besoins et les attentes des ingénieurs dans ces pays ?

- Rechercher des **interlocuteurs locaux** dans chacun de ces pays pour échanger sur le besoin et comprendre les attentes ;
- Lancer un **appel à candidatures** pour avoir un **représentant local** dans chacun de ces pays ;
- Proposer une **offre sur mesure** : par exemple l'accès à des conférences et des vidéos, la possibilité de proposer des thèmes et de monter des conférences dans leur pays (en lien avec les groupes déjà existants), etc...
- Réfléchir aux **modalités d'adhésion** : la cotisation peut être chère par rapport aux salaires dans certains pays.

# 4

## «Pour construire les mondes de demain»

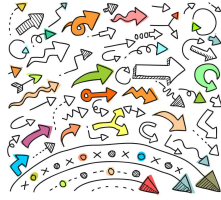
Régis Damour\*, Charles-Edouard Delpierre, Vincent Guardiola, Pierre Vidailhet\*, Philippe Yvon



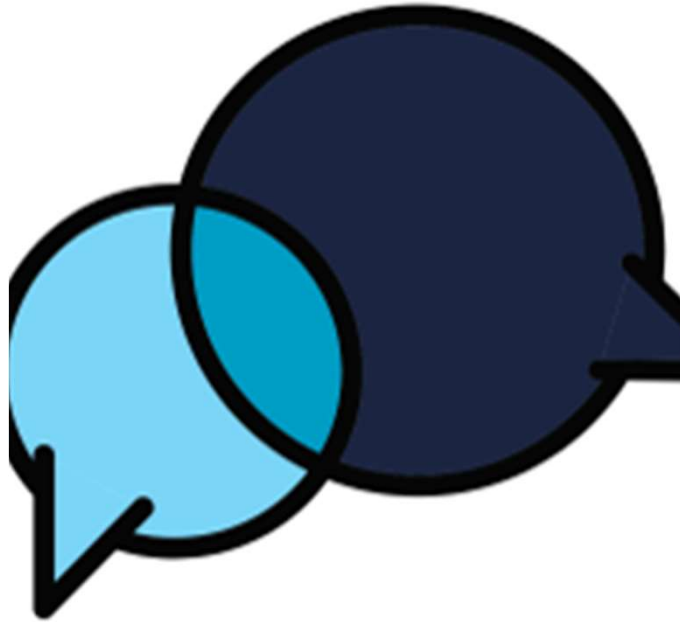
C'est quoi « les mondes de demain »?

Principale caractéristique de ces « mondes »

- **Intègrent la transition énergétique et écologique** dans toutes ses dimensions...
  - Atténuation du réchauffement
  - Adaptation au réchauffement
  - Défense de la biodiversité
- ...et prennent en compte les **dimensions**
  - **Économique** : question du niveau de vie (plutôt IDH que PIB),
  - **Sociale** : acceptabilité, équité, sobriété...changements sociétaux profonds

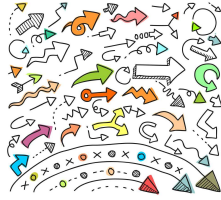


# Quel apport possible des Alumni des Ponts?



- Apports concrets des Alumni **directement et via PA et la Fondation**
- Participer à la **construction d'une vision, stratégie, doctrine**, via :
  - Favoriser les échanges intergénérationnels entre alumni (parrainage international, mentoring, groupes professionnels, etc...)
  - Les groupes professionnels: encourager une orientation de think tank, partenaire d'institutions extérieures ?
  - Invitation d'experts externes à la communauté
  - Participation des alumni aux instances appropriées: GIEC, etc...
  - Participer aux orientations stratégiques des programmes d'enseignement de l'Ecole et de la Formation Continue (forum Ecole, PFC, Alumni)
  - Promouvoir une formule de coordination des Ponts pour le climat (PTE)? Avec d'autres écoles ou structures scientifiques ?

# Quelles actions envisageables?



- Dans **différents cadres** (*à décliner et compléter*):
  - Actions au sein des **entreprises**
    - recherche d'une liste de projets concrets, idéalement dans lesquels des anciens élèves œuvrent ou ont œuvré, avec la possibilité d'organiser des visites
  - Actions au sein de la **recherche**
  - Actions au sein des **start-ups, innovation...**notamment en s'appuyant sur les ressources financières et les programmes soutenus par la Fondation
  - Actions au sein des **acteurs publics**
    - par exemple, contribution à un renforcement des compétences scientifiques de l'État
- Participer à une **approche hybride scientifique et sociale**
  - Prendre la mesure des **enjeux sociétaux et sociaux** de la transition
  - Développer des **approches en conséquence** dans les milieux professionnels, de recherche, de l'enseignement
  - **Promouvoir dans les GE et l'enseignement supérieur l'accès de la diversité**, avec l'objectif d'élites représentatives de l'ensemble du corps social
- **Communiquer autour de cette vision** (conférences, publications d'articles ou d'ouvrages, revues PA et UNIPEF, réseaux sociaux, visite de chantiers / projets ...)

# Points divers

# 4



Renouvellement du Comité, collègues et AGE ([Dorothee](#))

Publications 2023 : PAM et annuaire

Suites contact avec A. Briant

Académie des Technologies

Agenda

---

# Points divers



# Renouvellement du Comité 2023



## 4 renouvellements en 2023

- Christelle Abou Chedid
- Eric Coursin
- Vincent Desvignes
- Dorra El Menni

## 3 places vacantes en 2023

- Fin de mandat : Christophe Persoz
- **Non renouvellement**
  - Eric Fabre
  - Henri Jannet

## Candidatures

- Profession de foi
- Photo

## Agenda scrutin

- **Fin janvier 2023** : appels à candidatures
- **26 février minuit** : limite dépôt candidatures
- **11 mars – 2 avril** : scrutin en ligne
- **3 avril** : proclamation des résultats
- **13 avril** : Comité : installation du nouveau Bureau
- **15 mai** : Assemblée Générale et Soirée des Ponts

2022/2023		AG 2023		AG 2024	
1		1		1	
2		2		2	
3		3		3	
4		4		4	
5		5		5	
6		6		6	
7		7		7	
8	C	8		8	
9		9		9	
10		10		10	
11	C	11		11	
12		12		12	
13		13		13	
14		14		14	
15		15		15	
16	x (NR)	16		16	
17	x (NC)	17		17	
18	x (NC)	18		18	
19	C	19		19	
20		20		20	
21		21		21	
22		22		22	
23	C	23		23	
24		24		24	

**Assemblée Générale Extraordinaire : 7/02 et 23/02**  
 > mise à jour de l'article 4 : notion de millesimes et scrutin par collège

# Composition du Comité / collèges

- Objectif de la création de collèges : (atteindre à terme) entre 40% et 60% de représentation par genre H/F - soit **entre 10 et 14 membres par genre** siégeant au Comité (24 membres hors membres d'honneurs et invités)
- Charte de la mixité GEF signée en 2022 et Loi Coppé-Zimmermann
- Quel objectif nous fixons-nous ? Proposition : une « mise à niveau progressive »

2022 / 2023	AG 2023	AG 2024
18 hommes	16 hommes	14 hommes
6 femmes	8 femmes	10 femmes

>> **AG 2023 : 7 postes ouverts**

- **Collège F : 4**
- **Collège H : 3**

Appel à  
candidatures  
(01/02 - 26/02)

Scrutin en  
ligne (11/03 -  
02/04)

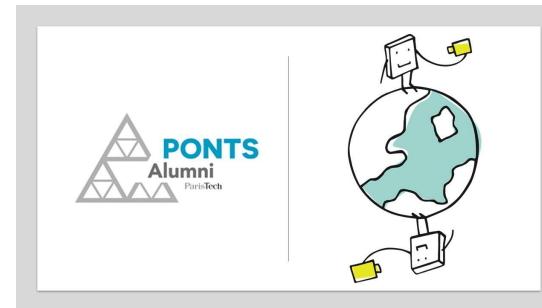
Résultats  
(03/04) et 1er  
Comité (13/04)

Assemblée  
Générale  
(15/05)

# Agenda scrutin 2023

# Organisation de l'AG (16 mai 2022)

- Hypothèses de travail
  - Même format que 2022 (fond):
    - Une soirée : AG Ponts Alumni suivie de soirée avec la Fondation des Ponts
    - Format court, animation pro, retransmission de qualité, sujets d'actualité et personnalités à la Une
  - Forme : Organisation 100% distancielle ou mixte
- Idées de lieu ?
  - Automobile Club
  - ...







# Publications **2023** : un annuaire + 4 (ou 5) PAM

## ANNUAIRE

Annuaire 2022, version numérique feuilletable et non téléchargeable

- 200 exemplaires imprimés
- Redevance finale, bonne surprise : solde de 27 k€ TTC

Reconduction de l'annuaire en 2023 (proposition de FFE, acceptée !)

- Redevance : 35 k€ HT (42 € TTC)
- Échéance : fin d'année 2023 / Campagne de mise à jour au printemps

## PAM

- Sortie du PAM « 275<sup>e</sup> anniversaire de l'Ecole des Ponts »
- 4 numéros : politiques d'aménagement du territoire / Mobilité urbaine + L'ingénieur-inventeur + ? (à définir)

*On recherche des pilotes pour les dossiers*

- 1 numéro « flottant »... Maroc

# Prochaine réunion

23 février 2023 (Bureau)



23 Février (Bureau)



23 février 19h30 (AGE)



9 mars (Bureau)

SCRUTIN Renouvellement  
(11 mars – 2 avril)



13 avril (Comité – accueil nouveaux élus)



16 mai (Assemblée Générale / Soirée des Ponts)